**ASSOCIAZIONE G.A.L.
“PREALPI E DOLOMITI”**

Provincia di Belluno

C.A.P. 32036 – Piazza della Vittoria, 21 - C.F. 93024150257

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

N.10

Copia
del 26/02/2021

Oggetto: PSR Veneto 2014/2020 – PSL #facciamolonoio2020: la rete che crea sviluppo - Intervento 19.4.1 “Sostegno alla gestione ed all’animazione territoriale del GAL” - Programmazione attività formativa anno 2021.

L’anno duemilaventuno il giorno 26 del mese di febbraio alle ore 08:30, a seguito di convocazione disposta dal Presidente si è riunito il Consiglio Direttivo nelle persone dei Signori:

1	ALBERTO PETERLE	UNIOME MONTANA ALPAGO	Presidente	Componente pubblica	Pubblico
2	PAOLO PERENZIN	COMUNE DI FELTRE	Vice Presidente	Componente pubblica	Pubblico
3	LUCA COSUL CUFFARO	CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI	Consigliere	Componente privata/parti sociali ed economiche	Settore Primario
4	DE TOFFOL FRANCESCO	CONFCOMMERCIO BELLUNO	Consigliere	Componente privata/parti sociali ed economiche	Settore terziario
5	CRISTIAN SACCHET	APPIA - CNA BELLUNO	Consigliere	Componente privata/parti sociali ed economiche	Settore secondario

Assume la presidenza il Presidente Alberto Peterle che constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell’argomento di cui all’oggetto.

Le funzioni di segretario vengono assegnate al il dott. Matteo Aguanno, Direttore del GAL il quale provvede alla stesura del presente verbale.

Premessa

Il Presidente espone quanto segue:

La formazione è il più potente strumento di sviluppo professionale e personale. I contributi forniti dalla formazione riguardano non solo le abilità tecniche, ma anche la capacità di riflettere, analizzare le relazioni, modificare i propri comportamenti, ricercare e conseguire gli obiettivi fissati, migliorare la qualità del servizio e l’operatività.

La struttura tecnica del GAL, del prossimo futuro, dovrà affrontare ed impegnarsi su temi programmatori strettamente connessi ai temi sulla co-progettazione territoriale, sull’innovazione tecnologica, sulla transazione digitale, sulla valutazione e promozione delle risorse, e sulle analisi di impatto sociale delle azioni da intraprendere

Considerando la formazione strumento di crescita ed innovazione e imprescindibile presupposto per creare un vantaggio competitivo e sostenibile per tutto l’ambito territoriale, si propone un programma di formazione per il periodo 2021/2022 rivolto sia alla struttura tecnica che agli amministratori.

Valutata quindi l’opportunità di rafforzare la struttura tecnico-amministrativa, si propone un percorso formativo in parte condiviso con il Coordinamento dei Gal del Veneto ed in parte rivolto esclusivamente alla struttura interna del GAL, con i temi ed i contenuti descritti nell’allegato A). Da una stima preventiva, l’impegno economico complessivo è di circa € 5.000,00.

Terminata l’esposizione del Presidente invita il Consiglio Direttivo ad esprimersi

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

RICHIAMATA la DGR n. 1547 del 10 ottobre 2016 della Regione Veneto pubblicata sul BUR n.100 del 21.10.2016, con la quale è stata approvata la graduatoria finale dei PSL dei 9 GAL Veneti selezionati per il periodo 2014/2020;

PRESO ATTO degli “Indirizzi Procedurali” generali del Programma di Sviluppo Rurale per il Veneto 2014-2020 approvati dalla Regione Veneto con DGR 1937/2015 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la formazione è uno strumento di sviluppo professionale e personale ed è l’imprescindibile presupposto per creare un vantaggio competitivo e sostenibile per tutto l’ambito territoriale.

CONSIDERATA l’opportunità di rafforzare la struttura tecnico-amministrativa, con contenuti che riguardano sia le abilità tecniche che la capacità di riflettere, analizzare le relazioni, modificare i propri comportamenti, ricercare e conseguire gli obiettivi fissati, migliorare la qualità del servizio e l’operatività., si propone un percorso formativo, descritto nell’allegato A).

PRESO ATTO che una parte del percorso formativo potrà essere condiviso con il Coordinamento dei Gal del Veneto e che solo in parte e sarà rivolto esclusivamente alla struttura interna del GAL.

RITENUTO che i contenuti dei corsi proposti risultano coerenti ai diversi ruoli svolti dal personale e dagli amministratori del GAL.

VISTA l’articolazione del percorso formativo e l’impegno temporale per il periodo 2021/2022, si valuta che l’impegno economico complessivo a carico del GAL Prealpi e Dolomiti sia di € 5.000,00 (ogni onere incluso).

RICHIAMATA l’attenzione dei presenti nel rispetto degli obblighi previsti dalla DGR n. 1214/2015, in particolare in materia di conflitto d’interessi, trasparenza dei processi decisionali e garanzia che almeno il 50% dei voti espressi nelle decisioni di selezione provenga da partner che sono autorità non pubbliche.

RICHIAMATA l’attenzione dei presenti sull’obbligo del rispetto del principio di non conflitto d’interessi, con riferimento al regolamento interno approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 42 del 19/09/2018, relativo ai specifici standard organizzativi ed operativi in grado di identificare, verificare, monitorare e governare tutte le possibili situazioni di conflitto di interesse;

SENTITA la dichiarazione dei presenti sulla insussistenza di conflitto di interessi in merito all’oggetto della deliberazione da adottare.

Ad unanimità di voti palesi

DELIBERA

- Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che assume valenza di determinazione a contrarre.
- Di prendere atto dell’opportunità di rafforzare la struttura tecnico-amministrativa, con contenuti che riguardano sia le abilità tecniche che la capacità di riflettere, analizzare le relazioni, modificare i propri comportamenti, ricercare e conseguire gli obiettivi fissati, migliorare la qualità del servizio e l’operatività,
- Di approvare la proposta del percorso formativo, descritto nell’allegato A) e di definire che una parte del percorso formativo potrà essere condiviso con il Coordinamento dei Gal del Veneto mentre la restante sarà rivolta esclusivamente alla struttura interna del GAL Prealpi e Dolomiti.
- Di definire che il percorso formativo dovrà essere svolta nel periodo 2021/2022.
- Di impegnare la spesa complessiva pari ad € 5.000,00 (ogni onere incluso) al PSR 2014/2020 Misura 19.4.1 “Costi per il personale – attività formative” nelle more dell’approvazione del bilancio di Previsione 2020.
- Di rinviare successivi provvedimenti l’affidamento dei servizi di formazione e gli impegni definitivi di spesa.
- Di confermare che la presente deliberazione è stata adottata nel rispetto degli obblighi previsti dalla DGR n. 1214/2015, in particolare a garanzia che almeno il 50% dei voti espressi nelle decisioni di selezione provenga da partner che sono autorità non pubbliche;

Oggetto: PSR Veneto 2014/2020 – PSL #facciamolono2020: la rete che crea sviluppo - Intervento 19.4.1 “Sostegno alla gestione ed all’animazione territoriale del GAL” - Programmazione attività formativa anno 2021.

- Di confermare che la presente deliberazione è stata adottata nel rispetto degli obblighi previsti dalla DGR n. 1214/2015, in particolare in materia di conflitto d’interessi e trasparenza dei processi decisionali.

Il Segretario
F.to Dott. Matteo Aguanno

Il Presidente
F.to Dott. Alberto Peterle

Proposta percorso formativo GAL

anno 2021

- **Percorso formativo da condividere con il Coordinamento dei GAL del Veneto**

(da svolgere nel biennio 2021-2022 su alcune tematiche in corso di valutazione tra i Gal veneti)

1. Regole e tecniche di scrittura di deliberazioni e determinazioni (*breve percorso con esercitazioni riguardante l'atto amministrativo, il provvedimento amministrativo e il procedimento amministrativo*).
2. Project Management (*conoscenze di contesto, governance dei progetti e dei processi, strutture organizzative, fasi e ciclo di vita dei progetti, conoscenze tecniche e metodologiche, gestione dei costi e della qualità del progetto, conoscenze comportamentali/team working*).
3. Regolamenti interni GAL (*analisi della norma e sviluppo/aggiornamento di possibili nuovi regolamenti di utilizzo per i Gal relativi a conflitto interesse, reclutamento personale, etc.*).
4. Analisi degli stakeholders (*chi sono, perché sono importanti, cosa è e come si fa una «stakeholder analysis», quando è necessario fare una analisi*).
5. Strumenti per il coinvolgimento dei portatori di interesse e comunicazione nell'era Covid-19.

- **Percorso formativo proposto solo per il personale del GAL**

(potrà avvenire attraverso corsi formativi/informativi, o attraverso percorsi più strutturati quali master/moduli universitari)

1. Partecipazione percorsi di approfondimento sui temi della progettazione e valutazione delle politiche pubbliche e dei servizi di welfare innovativi
2. Percorsi professionali per l'acquisizione di nuovi strumenti e capacità di supporto alle *decisioni strategiche, pianificazione strategica e del management strategico*
3. Percorsi di approfondimento sulla co-progettazione territoriale
4. Percorsi formativi di *Mind set* orientati alla crescita e all'innovazione interna

5. Transizione digitale (*Agenda digitale, dematerializzazione, posta certificata, conservazione documenti, open data*)