



# “GAL PREALPI E DOLOMITI”

## AVVISO PUBBLICO

### PER LA SELEZIONE DI DIRETTORE TECNICO

#### 1. PREMESSA

Il Gruppo di Azione Locale (GAL) “Prealpi e Dolomiti” (qui di seguito, più semplicemente “GAL”) è una associazione di diritto privato, costituitasi con atto pubblico REP. 22158 del 07/02/2008 e riconosciuta dalla Regione Veneto con decreto N. 57 del 23/05/2008 e iscritta al numero d’ordine 443 del Registro Regionale delle Persone Giuridiche di diritto privato.

Il Gruppo di Azione Locale “Prealpi e Dolomiti” intende selezionare una figura professionale, quale componente della struttura tecnico-amministrativa-operativa per ricoprire il ruolo di **Direttore Tecnico**, al fine di assicurare la corretta ed efficiente gestione del PSL, nonché degli altri programmi e progetti che il GAL potrà presentare nell’ambito della prossima programmazione regionale, statale e dell’Unione europea 2014-2020.

La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro subordinato con il Gal Prealpi e Dolomiti.

#### 2. NATURA DELLE FUNZIONI

Il direttore tecnico (Coordinatore) del GAL svolgerà funzioni ad alto contenuto professionale, concernenti anche la conduzione e il coordinamento di risorse e persone, con responsabilità di iniziativa, di direzione esecutiva e con autonomia operativa sulla base delle strategie, degli indirizzi e dei programmi definiti e delle responsabilità ad esso delegate dagli Organi direttivi dell’Associazione: tali mansioni comportano una specifica ed elevata capacità professionale, acquisita mediante approfondita preparazione teorica e tecnico-pratica nell’ambito della gestione di programmi e progetti cofinanziati con fondi dell’Unione europea.

In particolare, il direttore tecnico sarà preposto:

- alla gestione del PSL approvato dalla Giunta Regionale del Veneto, in conformità con la normativa comunitaria, nazionale e regionale applicabile e sulla base del piano di gestione e di controllo approvato dal GAL (a titolo esemplificativo e non esaustivo: predisposizione dei bandi e degli avvisi pubblici per l’assegnazione dei contributi; gestione delle operazioni a regia del GAL; animazione economica del territorio; partecipazione alle commissioni di gara; gestione del sistema di monitoraggio

finanziario, fisico e procedurale del PSL; gestione del piano di comunicazione; ecc.).

### **3. INQUADRAMENTO CONTRATTUALE**

Il direttore tecnico sarà assunto con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, applicando il vigente CCNL per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi con inquadramento al primo livello - mansioni ad alto contenuto professionale con responsabilità di direzione esecutiva.

### **4. TRATTAMENTO ECONOMICO**

La retribuzione sarà di euro 55.000,00 (cinquantaseimila/00) lorde annuali che verranno erogate secondo le modalità previste alla stipula del contratto di lavoro.

Il contratto di lavoro sarà deliberato dal Consiglio Direttivo del GAL e sottoscritto dal Presidente del GAL. Il candidato prescelto sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a dichiarare la propria volontà entro 5 giorni dalla data di ricezione della comunicazione e a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto; in tale sede il GAL si riserva la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell'allegato curriculum vitae.

L'incarico decorre dalla data indicata nel contratto di lavoro.

### **5. CONDIZIONI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti minimi alla data fissata quale termine ultimo per la presentazione della domanda:

- avere la cittadinanza di un Paese dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- essere in possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in scienze agrarie, scienze economiche o equipollenti. Sono escluse le lauree triennali. Il diploma di laurea può essere conseguito presso università italiane secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica, ufficialmente riconosciuto, o di titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente, ai sensi della vigente legislazione in tale materia;
- esperienza professionale almeno quinquennale di direzione di GAL in ambito nazionale maturata posteriormente al diploma di laurea ed entro la data fissata quale termine ultimo per la presentazione della domanda;

- possedere documentata esperienza nel campo della programmazione e della gestione di interventi integrati e di interventi cofinanziati con fondi comunitari, con fondi nazionali e con fondi regionali;
- essere a conoscenza delle discipline, dei regolamenti e delle normative che regolano gli interventi comunitari, nazionali e regionali;
- conoscere le modalità di affidamento di lavori, servizi e forniture secondo quanto previsto dal decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163;
- ottima conoscenza della lingua italiana nel caso di cittadini stranieri;
- conoscenza di una lingua straniera;
- padronanza dei più diffusi programmi informatici per il trattamento elettronico di testi e di dati (ad esempio, le applicazioni "office"), nonché i più diffusi programmi di posta elettronica ed applicazioni internet.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

I candidati sono ammessi alla prova selettiva con riserva, in quanto l'Amministrazione del GAL, su segnalazione del Comitato di Valutazione, può disporre con delibera motivata del Consiglio Direttivo, l'esclusione dalla prova selettiva per difetto dei requisiti richiesti, risultanti dall'esame specifico della documentazione presentata ovvero dalle dichiarazioni sostitutive di atto notorio, anche successivamente allo svolgimento della prova.

## **6. COMITATO DI VALUTAZIONE**

Al fine di assicurare la massima trasparenza e la parità di trattamento, la valutazione verrà effettuata da un apposito Comitato di Valutazione nominato dal Consiglio Direttivo del GAL successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Il Consiglio Direttivo del GAL nominerà il "Comitato di Valutazione" formato da:

- un esperto di gestione di programmi comunitari, in particolare Leader, nonché di controlli e verifiche a progetti cofinanziati da fondi comunitari;
- un dirigente di comprovata esperienza e professionalità in ambito pubblico;
- un dirigente ovvero un segretario comunale esperto in materie amministrative;

Le funzioni di segretario sono svolte da uno componenti.

Il Comitato si riunisce a Sedico, presso gli uffici del GAL siti in Piazza della Vittoria, 21-, 32036 Sedico (BL).

## **7. DEFINIZIONE DELLE MODALITÀ E DEL PROCESSO DI SELEZIONE**

I candidati che avranno dimostrato di possedere i requisiti per l'ammissione di cui al punto 5, saranno selezionati attraverso la valutazione del curriculum (da presentare secondo il modello allegato) e in un secondo momento attraverso un colloquio.

I criteri di selezione adottati sono volti ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati nei diversi campi professionali previsti nonché il grado di cultura

scientifico e specialistico dedotta dal curriculum vitae e dai titoli.

### **8. ELEMENTI INDICATIVI PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA DEI CANDIDATI.**

Nell'ambito del processo di valutazione dei curricula e dei titoli indicati nello stesso, il Comitato di Valutazione terrà in particolare considerazione, tra gli altri, i seguenti elementi:

- a) quantità e qualità dell'esperienza professionale specifica maturata in materia di Iniziativa Comunitaria LEADER e programmi di sviluppo locale e programmazione negoziata;
- b) conoscenza dei principali strumenti normativi programmatici, comunitari, nazionali e regionali collegati all'iniziativa comunitaria LEADER e ai fondi strutturali, comprovata attraverso l'esperienza professionale svolta;
- c) specializzazioni o altri titoli equiparabili;
- d) corsi post laurea sostenuti ed attinenti al ruolo da ricoprire
- e) attestati relativi alla partecipazione a corsi aventi come oggetto la politica comunitaria e la nuova regolamentazione;
- f) eventuali esperienze e/o pubblicazioni inerenti lo sviluppo locale e le tematiche ambientali con particolare riferimento al territorio del GAL o territori similari;
- g) esperienza maturata nella predisposizione e gestione di bandi pubblici di finanziamento riferiti in particolare alle tematiche e materie connesse con il settore dell'agricoltura e dello sviluppo rurale;
- h) padronanza nell'utilizzo dei programmi informatici standard, nel caso documentata attraverso attestati di partecipazione a corsi.

### **09. COLLOQUIO FINALE**

Il colloquio sarà finalizzato a consentire al Comitato di Valutazione di accertare l'idoneità del candidato ad esercitare le funzioni di cui al precedente punto 2 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni, e alle attitudini .

In particolare, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza dei principali regolamenti dei fondi comunitari (Leader, POR FESR, POR FSE - Interregg, Erasmus plus, ...) e del PSR Veneto 2007/2013.
- Conoscenza delle tematiche e degli aspetti applicativi connessi ai fondi strutturali;
- Conoscenza delle principali peculiarità e caratteristiche connesse al territorio del GAL;
- Conoscenza dei procedimenti disciplinati dal decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, e dalla legge 7 agosto 1990, n. 241.

Ai candidati verrà richiesto di riferire e commentare i risultati concreti conseguiti nel corso della propria esperienza professionale .

I candidati saranno convocati al colloquio mediante posta raccomandata.

### **10. NOMINA DIRETTORE**

Al termine dei lavori, il Comitato di Valutazione stilerà per ogni candidato una scheda contenente il profilo in relazione agli elementi desunti dal curriculum e dal colloquio.

Sulla base dei risultati proposti dal Comitato di Valutazione il Consiglio Direttivo

individua, il candidato da assumere. Pertanto non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

I candidati saranno informati individualmente, per lettera, dell'esito della selezione finale.

L'Amministrazione si riserva, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

#### **11. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, e corredata da una copia del *curriculum* personale.

Sia la domanda di partecipazione che il curriculum vitae, devono essere sottoscritti, a pena di esclusione. La domanda deve essere corredata da copia di documento d'identità in corso di validità. Il termine per la presentazione della domanda e dei titoli è perentorio. La domanda deve contenere i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i requisiti di ammissibilità e di valutazione.

Si precisa che il curriculum vitae (*formato europeo*) deve, a pena di esclusione, contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali, secondo la normativa vigente.

I candidati sono tenuti ad applicare la massima diligenza affinché la domanda di partecipazione, debitamente compilata e firmata sia effettivamente recapitata entro il termine prescritto all'art. 12.

Non è necessario allegare la documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e di valutazione, che sarà richiesta prima della formalizzazione dell'incarico.

#### **12. TERMINI DI PRESENTAZIONE**

A pena di esclusione, l'atto di candidatura, in plico chiuso, deve pervenire alla sede del GAL Prealpi e Dolomiti in P.zza della Vittoria, 21 - 32036 SEDICO (BL) entro e non oltre le ore **12:00** del giorno **07/01/2015** a mani o a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (non fa fede il timbro postale)

Sempre a pena di esclusione, all'esterno del plico devono essere indicati, oltre al destinatario, il nome, cognome e l'indirizzo del mittente e la seguente dicitura: "Avviso pubblico per la selezione di Direttore Tecnico del Gal".

#### **13. PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONE**

Contestualmente alla pubblicazione presso l'albo pretorio del GAL, il presente avviso sarà pubblicato sul sito [www.GAL2](http://www.GAL2), da cui è possibile acquisire le fonti del presente avviso.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs, n. 196/2003, i dati forniti dagli interessati saranno raccolti presso l'associazione Gal Prealpi e Dolomiti, per le finalità di gestione della procedura di assunzione e, successivamente All'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del personale. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto. Il titolare del trattamento dei dati è il Gal Prealpi e Dolomiti.

Il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Carla Orzes - per informazioni 0437 838586 - mail: [info@gal2.it](mailto:info@gal2.it)